

## Interim Management, una filosofía de vida y una gran ventaja para las empresas en tiempo de crisis

RICARDO COROMINAS, executive director Michael Page Internacional España

Desde hace unos meses estamos viendo una situación muy complicada de mercado y eso se ha traducido directamente en la destrucción del empleo fijo. No obstante podemos hacer una lectura positiva de este periodo de crisis: el Interim Management se ha puesto de moda en España.

El Interim Management es una forma contractual que desde hace unos 20 años se lleva utilizando en países como Holanda, Alemania o Inglaterra. En estos mercados más dinámicos es una forma flexible para poder afrontar necesidades estratégicas, de cambios, de introducción o modificación de productos en el seno de una empresa, contando con profesionales con una experiencia dilatada.

En España, el Interim Management no es un concepto nuevo pero se ha desarrollado tímidamente en los últimos diez años. Hasta hace poco cuando se pensaba en Interim Management se pensaba en un profesional que se dedicaba a reestructurar o cerrar una empresa, fuese en la figura de director general o en la del director de RR.HH, pero el concepto del Interim Management es mucho más amplio y también puede cubrir mandos intermedios. Son profesionales con una trayectoria de entre diez y veinte años que han pasado por puestos medios y directivos. Éstos se incorporan a un proyecto con una duración determinada, pero participando activamente como si se tratase de un empleado más.

Las empresas empiezan a ver las ventajas a la hora de contratar a un Interim Management que se traducen en tener un profesional "normalmente" sobrecualificado para el puesto que necesita cubrir, en un coste variable, en flexibilidad y en una adaptación al puesto mucho más rápida. Además, el Interim Manager suele trabajar por objetivos con lo que el éxito de su trabajo se reflejará también en su retribución. Puede ejecutar un proyecto concreto o bien sustituir a una empleada por baja de maternidad, baja por enfermedad prolongada en el tiempo o sustituir a un trabajador que ha dado su baja o ha sido despedido hasta que se incorpore el candidato definitivo.

Solo es el principio, en Holanda, por ejemplo, existen Interim Managers en funciones de responsabilidad y departamentos que dan soporte al negocio.

En el caso concreto de Recursos Humanos el 27 por ciento de los puestos tipo Business Partner en RR.HH. están cubiertos con Interim Managers. Muchos de estos puestos no necesitan una dedicación a tiempo completo, con lo que la fórmula del Interim Manager es la más acertada. Cualquier puesto de soporte en el área de RR.HH. –formación, selección, compensación y beneficios, desarrollo, relaciones laborales u otros– se pueden cubrir con un Interim Manager en función de la magnitud del departamento, la empresa y la dedicación.

En definitiva, cualquier puesto cualificado y de un cierto nivel de responsabilidad puede cubrirse con un Interim Manager, desde un contable senior, pasando por un ingeniero de calidad o de informática, por un responsable de expansión u obras hasta un jefe de planta o director de ventas. Es decir, *middle y top management*.

### LOS EJECUTIVOS PIERDEN EL MIEDO AL TRABAJO TEMPORAL

Naturalmente, el Interim Management es un producto donde se requieren dos partes: por una la empresa con una necesidad y convencida de que el Interim Manager es la mejor opción; por la otra, hacen falta Interim Managers. El perfil suele responder a autónomos que se toman el Interim Management como una "filosofía de vida". El Interim Manager tiene que hacer un cambio cultural y conceptual de su trabajo, ya que no va a tener unos ingresos fijos, pero sí que podrá disfrutar de la posibilidad de participar en proyectos distintos e interesantes, en mejorar su calidad de vida o una mayor retribución en menos tiempo. Es por ello que en estos momentos se incorporan al mercado laboral del Interim profesionales acreditados que circunstancialmente están fuera del mercado laboral fijo. Es por ello que la fórmula del Interim Manager es muy válida que veremos introducirse y afianzarse en nuestro mercado en los próximos años. ▲

Información elaborada por

**Michael Page**  
INTERNATIONAL



# ENHORABUENA

A LOS 3.200 PROFESIONALES Y 70 EMPRESAS  
POR VUESTRO ESFUERZO Y COMPROMISO



VI EDICIÓN 2009



En colaboración con.



Entidades Colaboradoras.



Patrocinador Oficial.



Empresas Colaboradoras.



Medios Colaboradores.



Medio Oficial.

